

COD DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ

al membrilor Societății de Gestione Colectivă a Drepturilor de Autor în Domeniul Artelor Vizuale VISARTA

PREAMBUL

Prezentul *Cod de etică și conduită* reprezintă un ghid în ceea ce privește comportamentul acceptabil din punct de vedere moral la nivel instituțional.

Prin interiorizarea valorilor și principiilor etice exprimate în cele ce urmează și prin respectarea regulilor morale deduse din acestea de către toți cei care intră sub incidența Codului, se așteaptă dezvoltarea unei culturi organizaționale integre și creșterea încrederii publice în actul administrativ.

Cele patru valori esențiale cuprinse în Codul de Etică și conduită au rol de ghidare a comportamentului, ele nefiind exhaustive dar exprimând îndeajuns de mult pentru a forma o orientare morală pentru orice persoană care trebuie să ia o decizie sau trebuie să îndeplinească o atribuție de serviciu.

O cultură organizațională bazată pe valori pune accentul nu pe o respectare mecanică a unor reguli, ci pe discernământ, pe orientarea morală, și pe modele de comportament.

Procesul de decizie în cadrul societății Visarta trebuie să fie fundamentat pe valorile și principiile cuprinse în acest

COD DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ

CAPITOLUL 1

ROLUL CODULUI DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ

Art. 1 Prezentul *Cod de etică și conduită*, denumit în continuare "Codul", stabilește principii și reguli morale și profesionale la care aderă toți membrii societății inclusiv cei care ocupă funcții de conducere în cadrul VISARTA.

Art. 2 Rolul Codului este să ghideze comportamentul moral și profesional al membrilor. Obiectivul Codului este să contribuie la crearea integrității la nivelul instituției și a unui climat etic care să determine membrii VISARTA să acționeze cu încredere reciprocă și profesionalism.

Art. 3 Codul de etică și conduită pune accent pe formarea și dezvoltarea discernământului moral al membrilor VISARTA în concordanță cu valorile și principiile organizaționale.

CAPITOLUL 2

VALORI ȘI PRINCIPII

Art. 4 Prezentul Cod are drept fundament patru valori - responsabilitate, profesionalism, integritate și transparență și patru principii corespondente, care trebuie să guverneze comportamentul etic al membrilor VISARTA.

Principiile care corespund celor patru valori sunt:

a).Principiul responsabilității

Membrii VISARTA trebuie să se asigure că prin acțiunile lor respectă interesul public, interesele legitime și drepturile membrilor/cetățenilor și nu afectează demnitatea și integritatea acestora.

b).Principiul profesionalismului

Toate atribuțiile de lucru care le revin membrilor VISARTA trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

c). Principiul integrității

În orice situație, membrii VISARTA trebuie să adopte un comportament bazat pe respect, imparțialitate, obiectivitate, onestitate, egalitate de șanse și nediscriminare, deschidere și diligență față de cetățean/ceilalți membri și fără ingerințe care să afecteze interesul public, interesele legitime și drepturile cetățenilor/ceilorlalți membri ori prestigiul instituțional.

d). Principiul transparenței

Membrii VISARTA trebuie să promoveze guvernarea deschisă către cetățeni/alți membri, să asigure accesul la informațiile de interes public, dar în același timp să protejeze informațiile care nu sunt publice de care sunt responsabili ori de care au luat la cunoștință.

CAPITOLUL 3

RESPONSABILITATEA

Respectul față de interesul public

Art. 5 Membrii VISARTA au responsabilitatea morală fundamentală de a respecta interesul public, adică de a lua deciziile și de a întreprinde acele acțiuni care asigură un impact pozitiv asupra societății VISARTA în ansamblul ei și indivizilor care o compun, în mod particular, sau care fac ca impactul negativ asupra acestora să fie cât mai mic cu putință.

Respectul față de cetățean/membru

Art. 6 Membrii VISARTA au responsabilitatea de a respecta interesele legitime și drepturile cetățenilor/ceilorlalți membri. Aceasta responsabilitate nu se limitează la oferirea unor servicii, ci privește și efectele pe care le pot avea aceste servicii asupra celorlalți membri.

Respectul față de Instituție

Art. 7 Membrii VISARTA au obligația de a îndeplini atribuțiile cu eficiență și eficacitate și de a utiliza în mod judicios resursele instituției și în scopul pentru care au fost alocate.

Art. 8 Responsabilitatea membrilor VISARTA este de a contribui la îmbunătățirea permanentă a performanței instituției din care fac parte.

Art. 9 Membrii VISARTA trebuie să se asigure că prin acțiunile și opiniile proprii să nu aducă atingere prestigiului profesional al colegilor sau prestigiului societății VISARTA.

Respectul față de ordinea constituțională și stat

Art. 10. Membrii VISARTA trebuie să își exercite atribuțiile cu maximă responsabilitate având în vedere că, prin natura lor, aceste atribuții trebuie să consolideze ordinea constituțională și autoritatea statului. Orice acțiune și atitudine contrară acestui spirit descalifică persoanele pentru a deține aceste atribuții și funcții.

CAPITOLUL 4

PROFESIONALISMUL

Art. 11. Membrii VISARTA sunt responsabili și răspunzători din punct de vedere profesional pentru modul în care își desfășoară propriile acțiuni și le revine sarcina de a se asigura că respectă principiile de legalitate, eficiență și eficacitate în îndeplinirea lor.

Art. 12 Libertatea de exprimare și dreptul la imagine proprie sunt garantate prin Constituție, iar membrii au obligația de a se asigura că opiniile proprii exprimate în public sau în privat nu aduc atingere nici societății VISARTA și nici demnității și reputației unei persoane, indiferent de statutul acesteia.

Art.13. Membrii VISARTA au garantată libertatea de exprimare și dreptul la opinie în formularea unei poziții profesionale, însă exprimarea unui punct de vedere în numele instituției sau despre activitatea acesteia, în scris sau verbal, fără existența unui mandat în acest sens sau în contradicție totală cu politica instituției pe acel domeniu, nu reprezintă o situație de exercitare a libertății de exprimare.

Art.14. Membrii trebuie să se asigure că atunci când exprimă un punct de vedere al instituției sau când sunt invitați în calitate de reprezentanți ai instituției, exprimă acele puncte de vedere asupra cărora s-a decis sau s-a întrunit un acord în cadrul instituției.

Art. 15. Atunci când se solicită puncte de vedere sau opinii avizate, membrii VISARTA în special cei care detin funcții de conducere, trebuie să formuleze aceste opinii exclusiv pe baza principiilor profesionale și pe cele ale garantării unui act administrativ obiectiv, fără a fi influențați de convingerile personale sau interesele grupurilor din care fac parte.

Art. 16 În timpul deplasărilor interne și/sau externe, membrii VISARTA au obligația de a avea o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și diplomație aplicabile, intrând în responsabilitatea lor de a cunoaște și de a respecta tradițiile, obiceiurile și legile țării sau comunității gazdă.

CAPITOLUL 5

INTEGRITATEA

Art. 17 În relația cu colegii din instituție sau din cadrul altor organizații sau sfere profesionale, precum și cu superiorii ierarhici, membrii VISARTA trebuie să adopte o atitudine bazată pe respect, o atitudine imparțială, nediscriminatorie, deschisă și diligentă. Membrii Visarta trebuie să aibă o ținută decentă și adecvată. Nu sunt tolerate abuzurile, amenințările, intimidarea sau hărțuirea fizică, verbală sau sexuală.

Conflictele de interes

Art. 18 Membrii VISARTA au datoria legală, morală și profesională de a se asigura că în timpul exercitării activității nu se află în conflict de interese sau într-o situație de incompatibilitate, așa cum sunt definite acestea în legislația actuală și în spiritul acestui cod de etică.

În cazul în care intervine o situație de conflict de interese sau incompatibilitate, membrii VISARTA pot sesiza în scris, în maximum 7 zile lucrătoare de la apariția situației de conflict de interese sau stării de incompatibilitate, superiorii ierarhici, fără a aduce atingere demnității persoanei și drepturilor profesionale și contractuale ale celui care face obiectul conflictului de interese, respectiv incompatibilității sesizate.

CAPITOLUL 6

TRANSPARENȚA

Accesul liber la informațiile de interes public

Art. 19. În conformitate cu legislația în vigoare, activitatea Visarta trebuie să fie transparentă și accesibilă membrilor, garantând o bună comunicare cu aceștia.

Art. 20. În temeiul activității de gestiune a drepturilor de autor membrii VISARTA pot furniza celorlalți membri informații referitoare la proiectele, programele și alte documente de

interes public care au legătură cu activitatea instituției, doar în limita competențelor ce le revin.

Protecția datelor și a informațiilor

Art. 21 Membrii VISARTA sunt obligați să respecte limitările impuse de lege privind accesul la informații, în scopul protejării informațiilor confidențiale, a protejării vieții private a persoanelor/celorlalți membri și a securității naționale.

Art. 22 Membrii Visarta au obligația să păstreze, în condițiile legii, confidențialitatea deplină a datelor și informațiilor pe care le dețin sau la care au acces și să nu le utilizeze abuziv sau în folos personal, sau să le facă cunoscute unui terț

Art. 23 Stocarea și utilizarea datelor cu caracter personal de către membrii VISARTA se va face în condițiile legii și vor fi limitate strict la ceea ce este necesar pentru realizarea obiectivelor legale specifice activității desfășurate.

CAPITOLUL 7

SANCTIUNI

Art. 24. Nerespectarea Codului de etică se consideră abatere disciplinară și se sancționează conform prevederilor legale și reglementărilor interne în vigoare.

În cazul în care există sesizări cu privire la încălcarea prevederilor prezentului Cod, de către membrii VISARTA, vor fi efectuate cercetări administrative, conform legislației în vigoare.

Sanctiunile pentru nerespectarea dispozițiilor prezentului cod sunt prevăzute în Statutul Visarta la art.25.

Prezentul Cod de Etică și Conduită stabilește sancțiuni financiare în suma de 100 lei/membru pentru abaterile săvârșite după ce acesta a primit deja avertisment și mustrare.

CAPITOLUL 8

DISPOZIȚII FINALE

Art. 26. Prezentul Cod de Etică și Conduită completează contractele de mandat pe care membrii le-au acordat instituției.

Aprobat în Adunarea Generală Visarta din data de 28.08.2020.